

「キャリア・プロフェSSIONAL養成講座」基本構成 約140時間

※一部変更になる場合があります

※日程調整の都合により、科目番号順の実施とならない日があります。

1コマは75分

| テーマ | 科目タイトル | コマ数 | 担当講師(敬称略) |
|---------------------------|----------------------------|-----|--|
| 初回オリエンテーション | | 2 | コーディネーター(高橋南海子・原恵子) |
| 1.キャリア・プロフェSSIONALとしての在り方 | 1-①キャリア・プロフェSSIONALとしての在り方 | 1 | 川崎友嗣(関西大学教授) |
| | 1-②-A キャリア・プロフェSSIONALへの期待 | 1 | 厚生労働省人材開発統括官 |
| | 1-②-B キャリア・プロフェSSIONALへの期待 | 1 | 田上不二夫(東京福祉大学教授、筑波大学名誉教授) |
| | 1-②-C キャリア・プロフェSSIONALへの期待 | 1 | 山口満(キャリアコンサルティング協議会事務局長) |
| | 1-③キャリア支援者の職業的発達 | 2 | 原 恵子(筑波大学准教授) |
| 2.キャリアコンサルティングに必要な理論と実践 | 2-①キャリア心理学 | 4 | 岡田昌毅(筑波大学教授) |
| | 2-②ヘルピング | 2 | 中村恵子(東北福祉大学准教授) |
| | 2-③認知行動療法の基礎 | 6 | 沢宮容子(筑波大学教授)・加濃正人(新中川病院医師・昭和大学横浜市北部兼任講師) |
| | 2-④システミックアプローチ | 4 | 田附あえか(筑波大学助教) |
| | 2-⑤アセスメントとケースの概念化 | 3 | 大川一郎(筑波大学教授) |
| | 2-⑥グループプロセス | 4 | 飯田順子(筑波大学准教授) |
| リフレクション① | | 1 | コーディネーター |
| 3.生涯発達に関する領域 | 3-①発達心理学1:概論とアタッチメント | 3 | 安藤智子(筑波大学教授) |
| | 3-①発達心理学2:発達障がい | 2 | 鈴木俊介(大塚病院児童精神科部長) |
| | 3-②教育心理学概論 | 3 | 外山美樹(筑波大学准教授) |
| | 3-③大学生や若年就業者の心理と課題 | 2 | 道谷里英(順天堂大学准教授) |
| | 3-④大学生の成長と入社後の適応 | 1 | 高橋南海子(明星大学特任准教授、筑波大学研究員) |
| | 3-⑤女性の心理と課題 | 2 | 加藤容子(椋山女学園大学准教授) |
| | 3-⑥中高齢者の心理と課題 | 4 | 大川一郎(筑波大学教授) |
| | [現代の労働課題1] 貧困や社会福祉 | 2 | 関谷大輝(東京成徳大学准教授) |
| | [現代の労働課題2] 子育てと仕事の両立 | 1 | 宮崎真理子(認定NPO法人フローレンス ディレクター) |
| | [現代の労働課題3] 職場における合理的配慮 | 2 | 八重田淳(筑波大学准教授) |
| リフレクション② | | 1 | コーディネーター |

| テーマ | 科目タイトル | コマ数 | 担当講師(敬称略) |
|---------------------|------------------------------|-----|---|
| 4.人間関係や社会行動に関する領域 | 4-①惨事ストレスと悲嘆の心理 | 3 | 松井豊(筑波大学教授) |
| | 4-②脳の働きと社会行動 | 2 | 小川園子(筑波大学教授) |
| | 4-③組織における人間関係 | 2 | 藤 桂(筑波大学准教授) |
| | [現代の労働課題4] マイノリティの雇用やダイバーシティ | 1 | 梅田恵(日本アイ・ピー・エム 人事・ダイバーシティ企画担当部長) |
| 5.キャリア開発と組織開発に関する領域 | 5-①産業・組織心理学概論1 | 4 | 堀内泰利(東京経済大学特任講師、筑波大学研究員) |
| | 5-②人的資源管理概論 | 4 | 今野浩一郎(学習院大学名誉教授) |
| | 5-③リーダーシップ概論 | 2 | 岡田昌毅(筑波大学教授) |
| | 5-④組織開発概論 | 2 | 吉武博通(首都大学東京理事、お茶の水女子大学監事、筑波大学元副学長・名誉教授) |
| | 5-⑤企業における先進事例 | 1 | 長曾崇志(ヒューマンバリュー取締役主任研究員) |
| | 5-①産業・組織心理学概論2 | 2 | 堀内泰利(東京経済大学特任講師、筑波大学研究員) |
| リフレクション③ | | 1 | コーディネーター |
| 6.職場における心の健康に関する領域 | 6-①働く人のメンタルヘルス | 4 | 大塚泰正(筑波大学准教授) |
| | 6-②アディクションと支援 | 2 | 原田隆之(筑波大学教授) |
| | 6-③心身医学 | 3 | 村上正人(国際医療福祉大学教授、山王病院心療内科部長) |
| | 6-④ポジティブ心理学 | 3 | 小玉正博(埼玉学園大学教授、筑波大学名誉教授) |
| | [現代の労働課題5] 治療と仕事の両立 | 1 | 平岡晃(コマツ 産業医、国立がん研究センター 外来研究員) |
| リフレクション④ | | 2 | コーディネーター |
| 7.労働・雇用に関する領域 | 7-①ファイナンシャル・プラン | 3 | 氏家祥美(ハートマネー代表;ファイナンシャルプランナー) |
| | 7-②労働関連法規 | 2 | 石井清香(石井清香事務所所長;特定社会保険労務士) |
| | 7-③労働政策・社会政策 | 2 | 奥津真理(元独立行政法人労働政策研究・研修機構特任研究員) |
| リフレクション⑤ | | 2 | コーディネーター |
| 8.実践的研究に関する基礎知識 | 8-①心理学研究法(質的研究の基礎) | 2 | 濱口佳和(筑波大学教授) |
| | 8-②心理学研究法(量的研究の基礎) | 2 | 藤 桂(筑波大学准教授) |
| 総括 | | 4 | コーディネーター |